



Regione Lombardia  
IL CONSIGLIO

# Parità Vincente

---

La Parità come Opportunità

25.6.2024

Palazzo Pirelli  
Sala Gonfalone

# La Premessa

- Per il 2024 il Consiglio per le Pari Opportunità ha deciso di promuovere l'iniziativa "Parità Vincente" volta a premiare le aziende e le associazioni di categoria che abbiano già messo in campo azioni e misure utili a:
  - ✓ agevolare il superamento della disparità di genere che vede l'Italia al 79esimo posto nel mondo secondo la classifica stilata dal Global Gender Gap Report 2023
  - ✓ attivare e sostenere le misure di conciliazione vita-lavoro dei propri dipendenti, per agevolare lo svolgimento della loro prestazione lavorativa.

# L'Obiettivo

L'iniziativa intende individuare le migliori soluzioni adottate dalle aziende in materia di parità di Genere, relativamente a:

- l'equità salariale
- Le pari opportunità di crescita, sviluppo, formazione e inclusione del personale
- le misure di flessibilità
- la tutela e la promozione della genitorialità e della cura condivisa

Tali misure hanno l'obiettivo di rendere concretamente attuabile nel contesto organizzativo

- ✓ il pari sviluppo professionale dei lavoratori - donne e uomini –
- ✓ il miglioramento dei livelli di conciliazione della prestazione lavorativa con le esigenze familiari all'interno di una **condivisione paritetica delle pratiche di cura**
- ✓ la rappresentanza rispetto alla composizione degli organici aziendali e dei ruoli direttivi e apicali

Questo «**orizzonte**» rappresenta per le aziende una fondamentale leva di crescita e di sviluppo, a dimostrazione che la parità di genere è una strategia vincente in relazione alle sfide interne ed esterne, attuali e future del mondo produttivo.

# La Visibilità e La Promozione

La partecipazione all'iniziativa darà inoltre la possibilità:

- alle aziende partecipanti, attrici di pratiche innovative e che ne faranno richiesta, di vedere valorizzate ulteriormente le pratiche segnalate nel concorso all'interno anche del **Rapporto** che mira a raccogliere le migliori best-practices aziendali relative alla parità di genere; avrà natura annuale, a cura di GIDP (Gruppo Italiano Direttori del Personale);
- alle aziende partecipanti di inserire la propria partecipazione nelle voci "Misurazione della sostenibilità aziendale" e/o nel Bilancio di sostenibilità alla voce KPI "Cultura della parità", **essenziali** sia per incrementare i punteggi all'interno del bilancio di sostenibilità sia per implementare la comunicazione sostenibile.
- per le aziende vincitrici di esporre nella propria comunicazione il "bollino rosa" creato dal CPO quale simbolo di riconoscimento del concorso.

# I Destinatari

Unioncamere Lombardia, Associazioni Imprenditoriali e Sindacali, singole imprese, secondo la classificazione ATECO delle organizzazioni

LETTERE	CODICE	ETICHETTA
A	01	Agricoltura, silvicoltura e pesca
B-E	02	Industria in senso stretto
F	03	Costruzioni
G	04	Commercio
I	05	Alberghi e ristoranti
H	06	Trasporto e magazzinaggio
J	07	Servizi di informazione e comunicazione
K	08	Attività finanziarie e assicurative
L-N	09	Attività immobiliari, servizi alle imprese e altre attività professionali e imprenditoriali

# Fasce/Cluster di Classificazione

I questionari saranno valutati in base alle diverse fasce di classificazione delle aziende, legate al requisito dimensionale come da tabella che segue

**Prospetto 1 - Fasce/Cluster di classificazione delle organizzazioni**

FASCIA	CLUSTER	NUMERO ADDETTI/E
1	MICRO	1-9
2	PICCOLA	10-49
3	MEDIA	50-249
4	GRANDE	250 e oltre

# Criteri di Valutazione

- Gli indicatori che guideranno la valutazione delle performance aziendali saranno di due tipologie:

**1. Indicatori dei livelli di parità di genere** legati alle seguenti 5 aree di misure che favoriscono l'effettiva parità fra uomini e donne nel mondo del lavoro

- a. Cultura e strategia
- b. Governance
- c. Processi HR
- d. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
- e. Parità retributiva di genere

# Criteri di Valutazione ... segue

**2. Indicatori dei livelli di conciliazione vita-lavoro** legati alle seguenti 5 aree di misure volte a favorire un'effettiva condivisione dei carichi di cura e di impegno familiare tra uomini e donne:

- a. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro
- b. Welfare organizzativo
- c. Tempi inclusivi e autonomia nell'organizzazione dei ritmi di lavoro
- d. Inserimento, valorizzazione e inclusione lavorativa di soggetti con fragilità o in situazioni di disagio (ex. donne vittime di violenza, profughi/e di guerra, cronicità, etc..)
- e. Accessibilità e misure di inclusione di persone con disabilità visibile e invisibile

# Il Regolamento

- REQUISITI

Avere una sede aziendale nel territorio della Regione Lombardia.

- MODALITÀ DI INDIVIDUAZIONE

La segnalazione dovrà essere formalizzata attraverso la compilazione della scheda allegata da inviare al seguente indirizzo: [paritàvincente2024@consiglio.regione.lombardia.it](mailto:paritàvincente2024@consiglio.regione.lombardia.it)

- TEMPI

Le autocandidature dovranno pervenire entro il 30 settembre 2024

- MODALITÀ DI INDIVIDUAZIONE

Le proposte pervenute saranno esaminate dal CPO in base ai criteri indicati. Le organizzazioni selezionate riceveranno comunicazione scritta al recapito indicato.

- EVENTO CONCLUSIVO

Le aziende con punteggi più elevati e le best-practices più interessanti saranno invitate e premiate in occasione dell'evento finale dell'iniziativa che si terrà, presso il Consiglio Regionale della Lombardia, entro la fine del 2024. In quell'occasione saranno anche valorizzate e presentate le più significative best-practices raccolte.

# IL Punto di riferimento

## COSTITUZIONE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

### Art. 3

- Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali.
- È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese.



**Grazie! per L'Attenzione**